



**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЕОНІДА ЮЗЬКОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Проректор з навчальної роботи

_____ Л.І.Чорний

(підпис)

(ініціали, прізвище)

24 червня 2020 року

м.п.

**НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ
навчальної дисципліни
«ТРАДИЦІЇ ТА НОВАЦІЇ В ПРАВОВОМУ
РЕГУЛЮВАННІ ВІДНОСИН ПРАЦІ»
для підготовки на третьому освітньому рівні
здобувачів наукового ступеня доктора філософії
за спеціальністю 081 Право
галузі знань 08 Право
за денною/заочною формами навчання**

ЗМІСТ

			Стор.
1.	Структура вивчення навчальної дисципліни		– 2
	1.1.	Тематичний план навчальної дисципліни	– 3
	1.2.	Лекції	– 4
	1.3.	Семінарські (практичні) заняття	– 5
	1.4.	Самостійна робота	– 7
	1.5.	Індивідуальні завдання	– 9
	1.5.1.	Основні вимоги до написання індивідуальних завдань	– 9
	1.5.2.	Тема рефератів	– 9
	1.5.3.	Теми індивідуальних робіт	– 10
	1.6.	Підсумковий контроль	– 12
	1.6.1.	Питання для підсумкового контролю	– 13
	1.6.2.	Приклад екзаменаційного білету	– 13
2.	Схема нарахування балів		– 14
3.	Рекомендовані джерела		– 15
4.	Інформаційні ресурси в Інтернеті		– 21

1. Структура вивчення навчальної дисципліни

1.1. Тематичний план навчальної дисципліни

№ теми	Назва теми	Кількість годин											
		Денна форма навчання						Заочна форма навчання					
		Усього	у тому числі					Усього	у тому числі				
			Лекції	Сем. (прак).	Лабор.	Ін.зав.	СРС		Лекції	Сем. (прак).	Лабор.	Ін.зав.	СРС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Історія розвитку трудового права	24	2	2	-	-	20	24	2	2	-	-	20
2.	Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини	24	2	2	-	-	20	24	2	2	-	-	20
3	Соціальне призначення трудового права	22	2	-	-	-	20	22	2	-	-	-	20
4	Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві	22	2	-	-	-	20	22	2	-	-	-	20
5	Дерадянізація трудового законодавства	14	2	2	-	-	10	14	2	2	-	-	10
6	Право на інформацію суб'єктів трудового права	14	2	2	-	-	10	14	2	2	-	-	10
	Всього годин	120	12	8	-	-	100	120	12	8	-	-	100

1.2. Лекції

№ з/п	Назва і план теми	Кількість годин
1.	Тема 1. Історія розвитку трудового права	2
1.1. 1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6.	Генезис розвитку трудового права до початку ХХ ст. Розвиток вітчизняного трудового законодавства у ХХ – поч. ХХІ ст. Праця як предмет правового регулювання. Трудове право: теологічні аспекти. Соціологія трудового права і теорія ефективності норм трудового права. Генезис науки трудового права у радянський і післярадянський періоди.	
2.	Тема 2. Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини	2
2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.6. 2.7.	Становлення та розвиток вчення про трудові права (ХІХ – поч.ХХ ст.). Правові моделі регулювання трудових відносин в ХХ ст. Основні тенденції розвитку трудових прав і трудового законодавства в ХХІ ст. Трудові права, свободи, інтереси: поняття та зміст. Обмеження трудових прав і свобод. Диференціація, індивідуалізація та дискримінація трудових прав працівників. Здійснення трудових прав: поняття, межі. Заборона зловживання трудовими правами. Захист трудових прав, свобод, інтересів.	
3.	Тема 3. Соціальне призначення трудового права	2
3.1. 3.2. 3.3. 3.4.	Соціальна складова трудового права. Трудове право як соціальне право. Соціальне право в системі суміжних галузей вітчизняного права. Правове регулювання відносин щодо загальнообов'язкового соціального страхування. Сфері дії норм соціального права.	
4.	Тема 4. Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві	2
4.1. 4.2. 4.3.	Поняття та сутність нормоконтролю та юридичної техніки. Нормоконтроль у трудовому праві. Юридична техніка у трудовому праві.	
5.	Тема 5. Дерадянізація трудового законодавства	2
5.1. 5.2. 5.3.	Дерадянізація трудового законодавства: основні тенденції. Вплив на трудові правовідносини сучасних тенденцій розвитку трудового законодавства. Нові форми організації трудового процесу, окремі аспекти сфери дії трудового законодавства.	
6.	Тема 6. Право на інформацію суб'єктів трудового права	2
6.1. 6.2. 6.3.	Право на трудову інформацію. Порядок та підстави захисту трудової інформації. Перспективи розвитку інформаційного трудового права.	
	Всього	12

1.3. Семінарські заняття

Семінарське заняття 1

Тема 1. Історія розвитку трудового права

Питання для усного опитування та дискусії

- 1.1. Генезис розвитку трудового права до початку XX ст.
- 1.2. Розвиток вітчизняного трудового законодавства у XX – поч. XXI ст.
- 1.3. Праця як предмет правового регулювання.
- 1.4. Трудове право: теологічні аспекти.
- 1.5. Соціологія трудового права і теорія ефективності норм трудового права.
- 1.6. Генезис науки трудового права у радянський і післярадянський період.

Методичні рекомендації

Ключовими термінами, на розумінні яких базується засвоєння навчального матеріалу теми, є: історія становлення трудового права, трудові правовідносини, працівник, роботодавець, тісно пов'язані з трудовими правовідносини (суміжні, похідні).

З метою глибокого засвоєння навчального матеріалу при самостійному вивченні теми варто особливу увагу зосередити на таких питаннях:

- історія становлення галузі трудового права;
- які відносини складають предмет трудового права;
- ознаки трудових правовідносин;
- які відносини називають тісно пов'язаними з трудовими.

Семінарське заняття 2

Тема 2. Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини

Питання для усного опитування та дискусії

- 2.1. Становлення та розвиток вчення про трудові права (XIX – поч. XX ст.).
- 2.2. Правові моделі регулювання трудових відносин в XX ст.
- 2.3. Основні тенденції розвитку трудових прав і трудового законодавства в XXI ст.
- 2.4. Трудові права, свободи, інтереси: поняття та зміст. Обмеження трудових прав і свобод.
- 2.5. Диференціація, індивідуалізація та дискримінація трудових прав працівників.
- 2.6. Здійснення трудових прав: поняття, межі.
- 2.7. Заборона зловживання трудовими правами.
- 2.8. Захист трудових прав, свобод, інтересів.

Методичні вказівки

Ключові терміни та поняття: розвиток вчення про трудові права, правові моделі регулювання трудових відносин, тенденції розвитку трудових прав і трудового законодавства, трудові права, свободи, інтереси.

Особливу увагу слід звернути на такі питання:

- визначення поняття трудових прав, свобод, інтересів;
- встановити особливості диференціації, індивідуалізації та дискримінації трудових прав працівників;
- охарактеризувати здійснення трудових прав;
- окреслити заборону зловживання трудовими правами.

Семінарське заняття 3

Тема 3. Соціальне призначення трудового права

Питання для усного опитування та дискусії

- 3.1. Соціальна складова трудового права.
- 3.2. Трудове право як соціальне право.
- 3.3. Соціальне право в системі суміжних галузей вітчизняного права.
- 3.4. Соціальні відносини в структурі предмету трудового права.
- 3.5. Правове регулювання відносин з працевлаштування.
- 3.6. Правове регулювання відносин щодо загальнообов'язкового соціального страхування.
- 3.7. Сфері дії норм соціального права.

Методичні вказівки

Ключові терміни та поняття: соціальна складова трудового права, соціальні відносини, відносини з працевлаштування, відносини щодо загальнообов'язкового соціального страхування, сфера дії норм соціального права.

Особливу увагу слід звернути на такі питання:

- визначення поняття трудового права як соціального права;
- встановити місце соціального права в системі суміжних галузей вітчизняного права;
- дослідити сферу дії норм соціального права.

Семінарське заняття 4

Тема 4. Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві

Питання для усного опитування та дискусії

- 4.1. Поняття та сутність нормоконтролю та юридичної техніки.
- 4.2. Нормоконтроль у трудовому праві.
- 4.3. Юридична техніка у трудовому праві.

Методичні вказівки

Ключові терміни та поняття: нормоконтроль та юридична техніка.

Особливу увагу слід звернути на такі питання:

- визначення поняття нормоконтролю та юридичної техніки;
- встановити місце нормоконтролю в трудовому праві;
- дослідити юридичну техніку у трудовому праві.

Семінарське заняття 5

Тема 5. Дерадянізація трудового законодавства

Питання для усного опитування та дискусії

- 5.1. Дерадянізація трудового законодавства: основні тенденції.
- 5.2. Вплив на трудові правовідносини сучасних тенденцій розвитку трудового законодавства.
- 5.3. Нові форми організації трудового процесу, окремі аспекти сфери дії трудового законодавства.

Методичні вказівки

Ключові терміни та поняття: дерадянізація трудового законодавства, форми організації трудового процесу, сфера дії трудового законодавства.

Особливу увагу слід звернути на такі питання:

- визначення дерадянізації трудового законодавства;
- встановити форми організації трудового процесу;
- дослідити сферу дії трудового законодавства .

Семінарське заняття 6

Тема 6. Право на інформацію суб'єктів трудового права

Питання для усного опитування та дискусії

- 6.1. Право на трудову інформацію.
- 6.2. Порядок та підстави захисту трудової інформації.
- 6.3. Перспективи розвитку інформаційного трудового права.

Методичні вказівки

Ключові терміни та поняття: трудова інформація, інформаційне трудове право.

Особливу увагу слід звернути на такі питання:

- визначення трудової інформації;
- дослідити інформаційне трудове право.

1.4. Самостійна робота

Тема 1. Історія розвитку трудового права

- 1.1. Генезис розвитку трудового права до початку ХХ ст.
- 1.2. Розвиток вітчизняного трудового законодавства у ХХ – поч. ХХІ ст.
- 1.3. Праця як предмет правового регулювання.
- 1.4. Трудове право: теологічні аспекти.
- 1.5. Соціологія трудового права і теорія ефективності норм трудового права.
- 1.6. Генезис науки трудового права у радянський і післярадянський період.

Питання для самоконтролю

1. Чому трудове право є соціальним правом?
2. Які критерії розмежування трудових відносин від цивільних, адміністративних, відносин соціального забезпечення ?
3. Обґрунтуйте самостійність трудового права як галузі права України.
4. Назвіть особливості методу трудового права.
5. Розкрийте специфіку функцій трудового права.
6. У чому полягає зміст соціального партнерства?

Тема 2. Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини

- 2.1. Становлення та розвиток вчення про трудові права (XIX – поч. XX ст.).
- 2.2. Правові моделі регулювання трудових відносин в XX ст.
- 2.3. Основні тенденції розвитку трудових прав і трудового законодавства в XXI ст.
- 2.4. Трудові права, свободи, інтереси: поняття та зміст. Обмеження трудових прав і свобод.

Питання для самоконтролю

1. У чому сутність трудових прав, свобод, інтересів ?
2. Які особливості диференціації, індивідуалізації та дискримінації трудових прав працівників ?
3. Як ви розумієте здійснення трудових прав ?
4. В чому зміст заборони зловживання трудовими правами ?

Тема 3. Соціальне призначення трудового права

- 3.1. Соціальна складова трудового права.
- 3.2. Трудове право як соціальне право.
- 3.3. Соціальне право в системі суміжних галузей вітчизняного права.

Питання для самоконтролю

1. Як ви розумієте поняття трудового права як соціального права?
2. Яке місце соціального права в системі суміжних галузей вітчизняного права ?
3. Які межі сфери дії норм соціального права?

Тема 4. Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві

- 4.1. Нормоконтроль у трудовому праві.
- 4.2. Юридична техніка у трудовому праві.

Питання для самоконтролю

1. Яке на вашу думку місце нормоконтролю в трудовому праві?
2. Яке на вашу думку місце юридичної техніки у трудовому праві ?

Тема 5. Дерадянізація трудового законодавства

- 5.1. Дерадянізація трудового законодавства: основні підходи.
- 5.2. Вплив на трудові правовідносини сучасних тенденцій розвитку ринку праці.

Питання для самоконтролю

1. Яка мета дерадянізації трудового законодавства ?
2. Які ви можете відмітити нові тенденції розвитку ринку праці ?

Тема 6. Право на інформацію суб'єктів трудового права

- 6.1. Право на трудову інформацію.
- 6.2. Порядок та підстави захисту трудової інформації.
- 6.3. Перспективи розвитку інформаційного трудового права.

Питання для самоконтролю

1. Розкрийте поняття інформаційного трудового права.
2. Які підстави захисту порушеного права на трудову інформацію ?

1.5. Індивідуальні завдання

Індивідуальні завдання передбачаються у формі рефератів та наукових робіт.

1.5.1. Основні вимоги до написання рефератів та наукових робіт

Метою виконання рефератів і наукових робіт є закріплення і систематизація отриманих знань у процесі участі в аудиторних заняттях і самостійної роботи. Для виконання рефератів і наукових робіт аспіранти повинні використовувати законодавчі та підзаконні акти, інструктивно-методичні матеріали, науково-монографічну літературу, статистичні дані, аналітичну інформацію органів управління, а також практику та специфіку діяльності установ. Обсяг роботи має забезпечувати належне висвітлення теми і не повинен перевищувати: реферату – 10 сторінок, наукової роботи – 25 сторінок друкованого тексту. Технічні вимоги: текст має бути набраний шрифтом Times New Roman, 14 кеглем через 1,5 інтервали. Поля: верхнє — 2,0 см, нижнє — 2 см, ліве — 3,0 см, праве — 1,0 см. Загальний обсяг реферату-огляду — до 15 сторінок формату А4. Робота починається з титульного аркуша. Нумерація аркушів роботи починається з титульного аркуша. Номер на титульному аркуші не проставляється. Титульний аркуш реферату і курсової роботи оформлюється за зразками № 1, № 2. В тексті реферату вступ, розділи та висновки структурно не виділяються. Обов'язково в тексті повинні бути посилання на джерела, що були використані при написанні реферату. Посилання подаються у квадратних дужках з вказівкою номера джерела, за яким воно внесене у список використаних джерел, та сторінки (якщо подається точна цитата або числові дані), наприклад [3, с.8]. Бібліографічний опис використаних джерел оформлюється відповідно до встановлених вимог. Після тексту реферату подається список використаних джерел, нижче якого рукописним способом зазначаються дата виконання реферату і особистий підпис аспіранта.

Теми рефератів

1. Розвиток вітчизняного трудового законодавства у XX – поч. XXI ст.
2. Трудове право: теологічні аспекти.
3. Соціологія трудового права і теорія ефективності норм трудового права.
4. Генезис науки трудового права у радянський і післярадянський періоди.
5. Диференціація, індивідуалізація та дискримінація трудових прав працівників.
6. Здійснення трудових прав: поняття, межі.
7. Заборона зловживання трудовими правами.
8. Захист трудових прав, свобод, інтересів.
9. Соціальна складова трудового права.
10. Трудове право як соціальне право.

Теми наукових робіт

1. Поняття та сутність нормоконтролю та юридичної техніки.
2. Нормоконтроль у трудовому праві.
3. Юридична техніка у трудовому праві.
4. Дерадянізація трудового законодавства: основні тенденції.
5. Нові форми організації трудового процесу, окремі аспекти сфери дії трудового законодавства.

6. Право на трудову інформацію.
7. Перспективи розвитку інформаційного трудового права.
8. Баланс інтересів учасників трудових правовідносин.
9. Законний інтерес як категорія трудового права.
10. Трудові свободи: експлікація поняття.

Зразок 1

ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА

ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА

ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра трудового, земельного та господарського права

Навчальна дисципліна:

Традиції та новації в правовому регулюванні відносин праці

РЕФЕРАТ

на тему:

„ ... назва теми ... „

Виконав:

Іванов

Іван Іванович

аспірант __ групи __ курсу

Перевірила:

Андрушко

Алла Володимирівна,

доцент кафедри,

кандидат юридичних наук,

доцент

**Хмельницький
2021**

Титульний аркуш наукової роботи оформлюється за зразком 2.

Зразок 2

**ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра трудового, земельного та господарського права**

Навчальна дисципліна:
**Традиції та новації в правовому регулюванні
відносин праці**

НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА

на тему:
„ ... назва теми ... „

Виконала:
Ткаченко
Оксана Дмитрівна,
аспірант ____ групи ____ курсу
юридичного факультету

Перевірила:
Андрушко
Алла Володимирівна,
доцент кафедри,
кандидат юридичних наук, доцент

**Хмельницький
2021**

Наукова робота повинна бути структурованою, тобто після титульного аркуша містити: план, вступ, три (два) розділи, висновки, список використаних джерел. Складові частини творчої наукової роботи не обов'язково починати з нового аркуша. Розділи плану роботи формулюються самостійно як найважливіші напрями розкриття її теми. Виклад роботи подається за наведеним нижче порядком.

ПЛАН		Стор.
	Вступ	- 2
1.	(назва першого розділу)	- 3
2.	(назва другого розділу)	- 6
3.	(назва третього розділу)	- 9
	Висновки	- 12
	Список використаних джерел	- 14

Вступ

.....
(Виклад змісту вступу)

1. (назва першого розділу)

.....
(Виклад змісту першого розділу)

2. (назва другого розділу)

.....
(Виклад змісту другого розділу)

3. (назва третього розділу)

.....
(Виклад змісту третього розділу)

Висновки

.....
(Виклад змісту висновків)

Список використаних джерел

1. . . . (реквізити джерела)
2. . . . (реквізити джерела)
3. . . . (реквізити джерела) (і т.д. відповідно до вимог оформлення списку джерел).

Нижче списку використаних джерел рукописним способом зазначаються дата виконання реферату і особистий підпис.

Оцінювання результатів виконання рефератів і наукових завдань здійснюється відповідно до чинної в університеті системи оцінювання знань в умовах запровадження Європейської кредитно-трансферної системи (ЄКТС) і включається до поточної успішності.

1.6. Підсумковий контроль

1.6.1. Питання для підсумкового контролю

1. Генезис розвитку трудового права до початку XX ст.
2. Розвиток вітчизняного трудового законодавства у XX – поч. XXI ст.

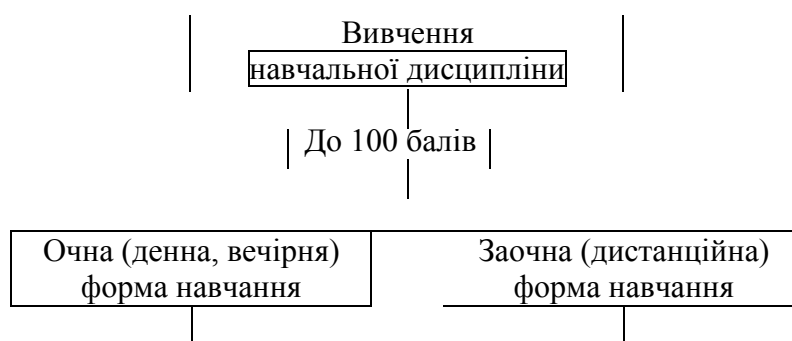
3. Праця як предмет правового регулювання.
4. Трудове право: теологічні аспекти.
5. Соціологія трудового права і теорія ефективності норм трудового права.
6. Генезис науки трудового права у радянський і післярадянський періоди.
7. Становлення та розвиток вчення про трудові права (XIX – поч. XX ст.).
8. Правові моделі регулювання трудових відносин в XX ст.
9. Основні тенденції розвитку трудових прав і трудового законодавства в XXI ст.
10. Трудові права, свободи, інтереси: поняття та зміст.
11. Обмеження трудових прав і свобод.
12. Диференціація, індивідуалізація та дискримінація трудових прав працівників.
13. Здійснення трудових прав: поняття, межі.
14. Заборона зловживання трудовими правами.
15. Захист трудових прав, свобод, інтересів.
16. Соціальна складова трудового права.
17. Трудове право як соціальне право.
18. Соціальне право в системі суміжних галузей вітчизняного права.
19. Соціальні відносини в структурі предмету трудового права.
20. Правове регулювання відносин з працевлаштування.
21. Правове регулювання відносин щодо загальнообов'язкового соціального страхування.
22. Сфері дії норм соціального права.
23. Поняття та сутність нормоконтролю та юридичної техніки.
24. Нормоконтроль у трудовому праві.
25. Юридична техніка у трудовому праві.
26. Дерадянізація трудового законодавства: основні тенденції.
27. Вплив на трудові правовідносини сучасних тенденцій розвитку трудового законодавства.
28. Нові форми організації трудового процесу, окремі аспекти сфери дії трудового законодавства.
29. Право на трудову інформацію.
30. Порядок та підстави захисту трудової інформації.
31. Перспективи розвитку інформаційного трудового права.

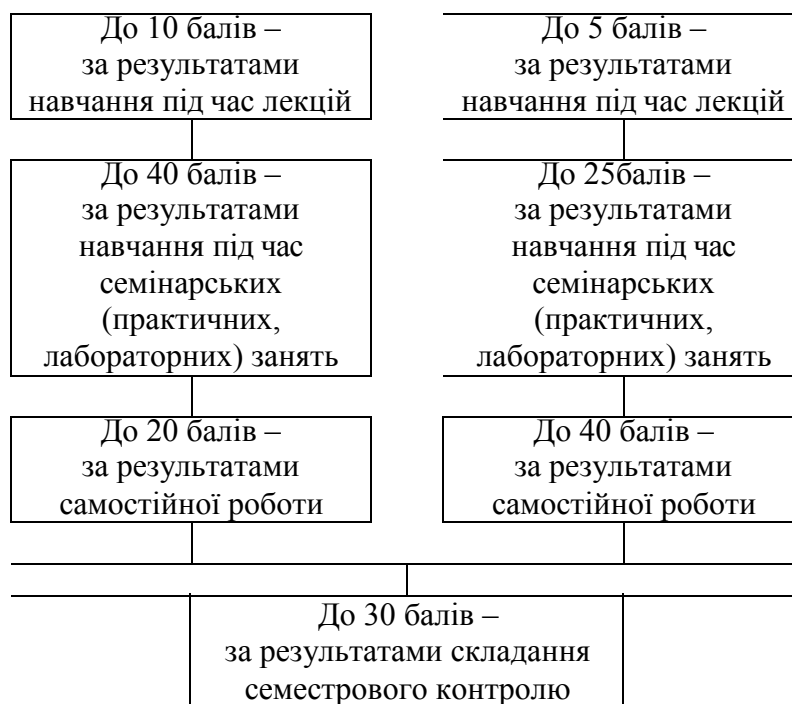
1.6.1. Приклад екзаменаційного білету

1. Правове регулювання відносин щодо загальнообов'язкового соціального страхування.
2. Сфері дії норм соціального права.
3. Поняття та сутність нормоконтролю та юридичної техніки.

2. Схема нарахування балів

2.1. Нарахування балів семестрової оцінки здобувачам з навчальної дисципліни здійснюється відповідно до такої схеми:





2.2. Обсяг балів, здобутих під час лекцій з навчальної дисципліни, обчислюється у пропорційному співвідношенні кількості відвіданих лекцій і кількості лекцій, передбачених навчальним планом, і визначається згідно з додатками 1 і 2 до Положення про організацію освітнього процесу в Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова.

З цієї навчальної дисципліни передбачено проведення 6 лекційних занять.

Отже, можна набрати під час лекцій таку кількість балів:

№ з/ п	Форма навчання	Кількість лекцій за планом	Кількість відвіданих лекцій					
			1	2	3	4	5	6
			2	2	2	2	2	2

2.3. З цієї навчальної дисципліни передбачено проведення 4 семінарських занять.

За результатами семінарського (практичного) заняття кожному здобувачу до відповідного документа обліку успішності виставляється кількість балів від 0 до 5 числом, кратним 0,5, яку він отримав протягом заняття.

Критерії поточного оцінювання знань здобувачів наведені у п.4.3.8. Положення про організацію освітнього процесу в Хмельницькому університеті управління та права (затвердженого 29 травня 2017 року, протокол № 14).

2.2. Перерозподіл кількості балів в межах максимально можливої кількості балів за самостійну роботу аспірантів та виконання індивідуальних завдань, наведено в наступній таблиці:

№ з/п	10 тем	Номер теми										Усього балів
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Максимальна кількість балів за самостійну роботу	20										20

2.	Максимальна кількість балів за індивідуальне завдання	20	20
	Усього балів		40

3. Рекомендовані джерела

Тема 1. Історія розвитку трудового права

Тема 2. Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Конституція України від 28.06.1996 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
3. Міжнародний пакт про громадянські та політичні права від 16.12.1966 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_043#Text
4. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text
5. Про дискримінацію в галузі праці та занять: Конвенція Міжнародної організації праці від 25.06.1958 року №111. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161#Text
6. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012р. № 5067-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
7. Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 28 червня 1930 року № 29. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text

8. Про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавців: Конвенція Міжнародної організації праці від 22 червня 1982 року № 158. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_005#Text
9. Андріїв В. Трудові права людини у системі природного та позитивного права України. Право України. 2007. №6. С. 61-64.
10. Андрушко А.В. Баланс інтересів учасників трудових відносин. Університетські наукові записки. 2017. №2. С.44-58.
11. Андрушко А.В. Теоретико-правові аспекти свободи праці. Часопис ХУУП. 2019. №3. С. 276-286.
12. Андрушко А.В., Ситницька О.А. Співвідношення централізованого і локального правового регулювання: концепція процесора Р.І. Кондратьєва. Університетські наукові записки. 2016. №3. С. 177-189.
13. Бабаскін А.Ю. Трудове право України. Академічний курс: підручник / А. Ю. Бабаскін, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана та ін.; за заг. ред. Н. М. Хуторян. К.: А.С.К. 2004. 608 с.
14. Бойко Є. Колізії трудового законодавства: техніко – правова недбалість чи пряма дискримінація юрисконсультів. Право України. 2006. №1. С. 75-81.
15. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник. К. 2003. 725 с.
16. Вишневецька С. Загальні положення проекту трудового Кодексу України в контексті сучасних тенденцій розвитку трудового права. Право України. 2009. №3. С. 41-47.
17. Вісьтак М. Поняття, сутність та значення міжнародно-правових актів як джерел трудового права України. Вісник Львівського національного університету ім. І. Франка. 2009. Вип. 49. С. 158-163.
18. Єрмоєнко В. Колізії між Конституцією та іншими актами трудового права. Вісник Академії правових наук України. 2009. №4. С. 144-153.
19. Жернаков В. До питання про правове розуміння праці та трудових відносин. Вісник Академії правових наук України. 2008. №4. С. 191-196.
20. Жернакова В. Актуальні проблеми правового забезпечення прав людини у соціально - трудовій сфері. Вісник Академії правових наук України. 2009. №1. С. 156-166.
21. Жолнович О.І. Предмет трудового права як критерій систематизації галузевих норм. Університетські наукові записки. 2006. №3 –№ 4. С. 276-279.
22. Іванкевич В. Трудове право потребує вдосконалення. Людина і праця. 2009. № 11. С. 8-10.
23. Карнаух Т.М. Постанови Пленуму Верховного Суду України : правова природа та місце в системі джерел права. Наукові записки. Нац. ун-т "Києво-Могилянська академія". 2009. Т.90. С. 48-51.
24. Кельман Л. Суб'єкти трудових правовідносин: проблемні питання. Право України. 2011. № 2. С. 235-241.
25. Ковальський В.С. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами / Укладачі: В.С. Ковальський, Л.П. Ляшко. К.: Юрінком Інтер. 2006. 1200 с.
26. Козак З. Актуальність конвенцій і рекомендацій МОП з безпеки і гігієни праці. Вісник Львівського національного університету ім. І. Франка. 2009. Вип. 49. С. 164-171.
27. Козуб І. Джерела і форми трудового права: розмежування понять. Юридична Україна. 2011. №1. С. 56-60.
28. Корнеєв Ю. В. Трудове право України: Навч. посіб. / Ю. В. Корнеєв. К. 2019. 112 с.
29. Костюк В. Зміст трудової правосуб'єктності працівника за трудовим законодавством України та проектом Трудового кодексу: науково-правовий аспект. Право України. 2010. № 11. С. 140-146.

30. Костюк В.Л. Особливості Конституції України як джерела трудового права України. Наукові записки. Нац. ун-т "Києво-Могилянська Академія". 2005. Т. 38. С. 41-47.
31. Краковська А. Реалізація соціальної функції держави і становлення соціального законодавства в Україні. Юридична Україна. 2009. №8. – С. 16-22.
32. Панасюк О. З приводу співвідношення трудового та цивільного права. Право України. 2009. №9. С. 140-147.
33. Панасюк О. Контроль та нагляд як функція трудового права. Право України. 2007. № 2. С. 108-112.
34. Пилипенко П.Д. Трудове право України. Академічний курс: підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. К.: Концерн Видавничий дім Ін Юре, 2004. 536 с.
35. Процевський О. Про предмет трудового права України. Право України. 2001. №12. С. 81-83.
36. Слюсар А. Класифікація суб'єктів трудового права України. Вісник Академії правових наук України. 2010. №4. С. 195-205.
37. Солодовник Л. В. Юридичні факти в трудовому праві України: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення. К. 2004. 19 с.
38. Старчук О. Рівність трудових прав громадян як принцип трудового права України. Підприємство, господарство і право. 2009. №8. С. 105-108.
39. Стасів О. Конституційні положення, що визначають засади регулювання трудових відносин. Юридична Україна. 2009. №10. – С. 89-93.
40. Трудове право України: підручник / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ. 2018. 593 с.
41. Щербюк Н. Сфера регулювання трудового права: погляд на проблему. Право України. 2010. № 11. С. 305-310.
42. Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України: Монографія. Харків. 2006. 456 с.

Тема 3. Соціальне призначення трудового права

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 року № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
3. Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей: Постанова КМ України від 28.03.1997 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/278-97-%D0%BF#Text>
4. Про порядок та умови суміщення професій (посад): Постанова РМ СРСР від 4.12.1981 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v1145400-81#Text>
5. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій: Постанова Кабінету Міністрів України від 3.04.1993 року №245. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/245-93-%D0%BF#Text>
6. Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей: Закон України від 20 грудня 1991 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2011-12#Text>
7. Про судоустрій і статус суддів: Закон України від 02.06.2016р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1402-19#Text>
8. Про трудові книжки працівників: Постанова Кабінету Міністрів України від 27.04.1993 року №301. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/301-93-%D0%BF#Text>
9. Андрушко А.В. Відповідальність роботодавця за порушення ч.3 ст.24 КЗпП України. Актуальні проблеми юридичної науки : збірник тез Міжнародної наукової конференції “П’ятнадцяті осінні юридичні читання” (м. Хмельницький, 21–22 жовтня 2016 року): [у 2-х частинах.]. Частина перша. – Хм.: ХУУП. - С.187-189.

10. Андрушко А.В. Окремі аспекти укладення трудового договору. Університетські наукові записки. 2016. №1. С. 154-163.
11. Андрушко А.В. Теоретико-правові аспекти свободи праці. Часопис ХУУП. 2019. №3. С. 276-286.
12. Антон О. А. Строковий трудовий договір: проблеми забезпечення юридичних гарантій права на працю. Південноукраїнський правничий часопис. 2006. №2. С. 163-167.
13. Бабаскін А.Ю. Трудове право України. Академічний курс: підручник / А. Ю. Бабаскін, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана та ін.; за заг. ред. Н. М. Хуторян. К.: А.С.К., 2004. 608 с.
14. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник. К.: Вікар, 2003. 725 с.
15. Гончарова Г. Конкурсне заміщення посад науково – педагогічних працівників: спірні питання. Право України. 2006. №4. С. 90-96.
16. Жернаков В.В. Поняття примусової праці за законодавством України. Право України. 1997. №10. С. 146-151.
17. Занфірова Т. А. Особливості виникнення трудових правовідносин за участю роботодавців-фізичних осіб. Право і безпека. 2004. № 3. С. 135-138.
18. Заржицький О. Про трудові процесуальні відносини. Право України. 2008. №3. С. 32-36.
19. Ковальський В.С. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами / Укладачі: В.С. Ковальський, Л.П. Ляшко. К.: Юрінком Інтер. 2006. 1200 с.
20. Корнєєв Ю. В. Трудове право України: Навч. посіб. / Ю. В. Корнєєв. К. 2019. 112 с.
21. Курочкина М. Г. Неподписанный работником трудовой договор: причины и правовые последствия. Трудовое право. 2009. №4. С. 45-48.
22. Лавриненко О.В. Испытание при принятии на работу: понятие, правовая природа, порядок установления и последствие его прохождения (исследование теоретических аспектов). Економіка фінанси право. 2006. №3. С. 24-28.
23. Лазор Л. Правове регулювання правосуб'єктності у сфері трудового права в ринкових умовах. Право України. 2010. № 12. С. 108-114.
24. Лось В. А. Трудовий договір: порядок укладання та оформлення. Праця і Закон. 2005. № 16 (64). С. 12-25.
25. Мельник К. До питання трудової правосуб'єктності працівників. Підприємництво, господарство і право. 2010. №1. С. 112-115.
26. Новосельська І. Випробування при прийнятті на роботу: особливості його застосування. Праця і закон. 2005. № 16 (64). С. 6-11.
27. Паламарчук В. Контракт як форма реалізації громадянами права на зайнятість. Право України. 2003. № 8. С. 104-106.
28. Парпан Т.В. Про місце роботи та робоче місце працівника як умови трудового договору. Підприємництво, господарство і право. 2002. № 6. С. 51-53.
29. Пивовар Р. Правосуб'єктність фізичної особи як суб'єкта трудових правовідносин. Юридична Україна. 2011. №3. С. 70-74.
30. Пилипенко П. Кодифікація вітчизняного трудового законодавства: проблеми та перспективи. Право України. 2009. №3. С. 7-13.
31. Пилипенко П.Д. Трудове право України. Академічний курс: підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. К.: Концерн Видавничий дім Ін Юре, 2004. 536 с.
32. Пилипенко П. Д. Підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин. К.: Т-во «Знання», КОО. 2003. 146 с.
33. Повзун С. Л. Зміст трудового договору як сукупність умов, що визначають взаємні права й обов'язки сторін. Університетські наукові записки. 2006. №2. С. 165-169.

34. Свистун І. П. Правове регулювання трудової діяльності тимчасових та сезонних працівників : автореф. дис ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення. Луганськ. 2012. 20 с.
35. Стычинский Б. С. Научно-практический комментарий к законодательству Украины о труде / Б. С. Стычинский, И. В. Зуб, В. Г. Ротань. К. 2004. 1072 с.
36. Трудове право України: підручник. За заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ. 2018. 593 с.
37. Хуторян Н. М. Проблеми визначення поняття «роботодавець» за законодавством України. Держава і право. Випуск 31. К.: Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України, 2006. С. 207-215.
38. Чиканова Л. Организация и порядок проведения аттестации работников. Хозяйство и право. 2008. №9. С. 75-80.
39. Ярошенко О. М. Правовий статус сторін трудових правовідносин: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05: Трудове право; право соціального забезпечення. Х. 1999. 20 с.

Тема 4. Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Про дискримінацію в галузі праці та занять: Конвенція Міжнародної організації праці від 25.06.1958 року №111. URL: http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_161.
3. Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 28 червня 1930 року № 29/ URL : http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_136.
4. Глебов В. Временный перевод в интересах работника. Хозяйство и право. 2009. №9. С. 53-56.
5. Корнеев Ю. В. Трудове право України: Навч. посіб. К. : Центр учбової літератури, 2019. 112 с.
6. Парпан Т.В. Співвідношення понять: «зміна умов трудового договору» та «переведення на іншу роботу». Електронне наукове фахове видання «Порівняльно-аналітичне право». 2014. №1.
7. Пилипенко П.Д. Про істотні умови трудового договору та проблеми, пов'язані переведенням і переміщенням працівників. Вісник Львівського ун-ту. Сер. юрид. Вип.37. 2002. С.337-342.
8. Трудове право України : акад. курс: підруч. / за ред. П.Д. Пилипенка. К.: Ін Юре, 2014. 552с.
9. Трудове право України: підручник / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с.

Тема 5. Дерадянiзацiя трудового законодавства

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Бабаскін А.Ю. Трудове право України. Академічний курс: підручник / А. Ю. Бабаскін, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана та ін.; за заг. ред. Н. М. Хуторян. К.: А.С.К., 2004. 608 с.
3. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник. К.: Вікар, 2003. 725 с.
4. Залевська О. Припинення трудового договору. Юридична газета. 2010. №6. С. 21-24.
5. Іоннікова І. Правові гарантії при вивільнені працівників: шлях до вдосконалення. Право України. 2007. №2. С. 73-76.

6. Канунников А. Б. Правовые основы управления трудом работников при сокращении численности или штата в условиях кризиса. Трудовое право. 2009. №6. С. 43-51.
7. Ковальський В.С. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами / Укладачі: В.С. Ковальський, Л.П. Ляшко. К.: Юрінком Інтер. 2006. 1200 с.
8. Коновалюк А. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. (Аналіз правових підстав). Юридична газета. 2011. №6. С. 12-13.
9. Пилипенко П.Д. Трудове право України. Академічний курс: підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. К.: Концерн Видавничий дім Ін Юре, 2004. 536 с.
10. Рогач О. Я., Менджул М. В. Припинення трудових відносин з ініціативи працівника-внутрішньо переміщеної особи та роботодавця. Публічне право. 2017. № 1. С. 184 - 190.
11. Селезень С.В. Особливості припинення трудового договору за п. 2 ст. 41 Кодексу законів про працю України: автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення. Луганськ, 2009. 19 с.
12. Трудове право України: підручник / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с.
13. Чумак О. О. Припинення трудових правовідносин не за ініціативою сторін трудового договору: автореф. дис канд. юрид. наук : 12.00.05 Трудове право. К., 2011. 16 с.
14. Юшко А.М. Переведення на іншу роботу: автореф. дис канд. юрид. наук. 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення Харків, 2002. 20с.
15. Яковлев О. Припинення трудового договору на підставі ст. 37 КЗпП України. Право України. 2002. № 6. С.82-84.
16. Яковлев О. Роль третіх осіб у припиненні трудових відносин. Право України. 2001. № 12. С.102.

Тема 6. Право на інформацію суб'єктів трудового права

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Право на відпустки. Соціальні відпустки. Роз'яснення Міністерства юстиції України від 23.01.2014 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0004323-14#Text>
3. Про відпустки: Закон України від 15. 11.1996р. № 504/96/ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
4. Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток: Постанова КМУ від 19 січня 1998 року № 45 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45-98-%D0%BF#Text>
5. Список виробництв, цехів, професій, посад із шкідливими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку. затв. Постановою КМ. України 17.11.1997р. № 1290. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1290-97-%D0%BF#Text>
6. Щодо грошової компенсації працівникам за невикористані дні щорічної та додаткової відпусток: лист Мінпраці від 24 червня 2011 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0208739-11#Text>
7. Бабаскін А.Ю. Трудове право України. Академічний курс: підручник / А. Ю. Бабаскін, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана та ін.; за заг. ред. Н. М. Хуторян. К.: А.С.К. 2004. 608 с.
8. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник. К.: Вікар, 2003.725 с.
9. Волощук О. Принцип забезпечення права на відпочинок як інституційний принцип трудового права. Підприємництво, господарство і право. 2004. № 2. С. 13-16.

10. Гаращенко Л. П. Правове регулювання відпусток за законодавством України. К.: Павлім, 2003. 172 с.
11. Ковальський В.С. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами / Укладачі: В.С. Ковальський, Л.П. Ляшко. К.: Юрінком Інтер. 2006. 1200 с.
12. Корнєєв Ю. В. Трудове право України: Навч. посіб. К. : Центр учбової літератури, 2019. 112 с.
13. Пилипенко П.Д. Трудове право України. Академічний курс: підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. К.: Концерн Видавничий дім Ін Юре, 2004. 536 с.
14. Семенко Л. Порядок надання щорічної основної відпустки. Праця і зарплата. 2008. № 30. С. 4-5.
15. Ситницька О. А. Право на відпочинок та проблеми посилення юридичних гарантій реалізації. Юридичний вісник. 2007. №2. С. 239-243.
16. Ситницька О.А. Юридичні гарантії права на працю та права на відпочинок за трудовим законодавством України: монографія. Хмельницький. 2010. 167 с.
17. Скрыбина О. Н. Отпуск совместителя. Трудовое право. 2009. № 4. С. 77-80.
18. Стичинський Б.С., Зуб І.В., Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. К: А.С.К., 2000.
19. Трудове право України : акад. курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.. ; за ред. П.Д. Пилипенка. К. : Ін Юре, 2014. 552с.
20. Трудове право України: підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
21. Трудове право України: підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т "Києво-Могилян. акад.", Нац. унт "Остроз. акад." ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. 2-ге вид., стер. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с.
22. Хачатурян Ю.А. Дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда: сложные вопросы применения законодательства, рассмотренные в судах. Трудовое право. 2010. №10. С. 11-30.
23. Хуторян Н. Удосконалення порядку надання відпусток у проекті Трудового кодексу України. Юридична Україна. 2006. № 1 (37). С. 44-48.
24. Хуторян Н.М. Проблеми правового регулювання відпусток у проекті Трудового Кодексу України. Право України. 2009. № 3. С. 35-40.

8. Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. www.rada.gov.ua
2. www.president.gov.ua
3. www.kmu.gov.ua 4. www.msp.gov.ua/
5. <https://minjust.gov.ua/>
6. <https://reyestr.court.gov.ua/>

Розробник навчально-методичних матеріалів:

Викладач дисципліни — доцент кафедри трудового, земельного та господарського права, кандидат юридичних наук, доцент

_____ А.В. Андрушко

12 червня 2020 року

Схвалено кафедрою трудового, земельного та господарського права
12 червня 2020 року, протокол № 11

Завідувач кафедри _____ І. О. Костяшкін

12 червня 2020 року

Декан юридичного факультету

_____ С. А. Крушинський

12 червня 2020 року

Погоджено методичною радою 18 червня 2020 року, протокол № 8.

Голова методичної ради _____ І.Б. Ковтун 18 червня 2020р.